

## AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO



**Oggetto: modifica regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree (progressioni verticali) di cui alla Deliberazione n. 1561 del 20/12/2023.**

Struttura Proponente:	<b>UOC - Gestione Giuridica ed Economica del Personale</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Katiuscia Perrone</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Giovanni Bernardi</b>

### **Proposta N° 1324 del 14/10/2024**

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

### **Attestazione di regolarità economico-contabile**

La delibera comporta impegno di spesa: **NO**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:



### **PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Positivo**

Data: **2024-10-21**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**Pietro Leone**

### **PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

**Positivo**

Data: **2024-10-22**

IL DIRETTORE SANITARIO

**Francesco Equitani**

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- Regolamento , REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI DEFINITIVO.pdf  
hash256: 6a04d2e3f5ace9572853228f18fae0cea9460355b58ad9924969c682f94550d6

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE**

**PREMESSO** che con la Deliberazione n. 1561 del 20/12/2023 è stato adottato il regolamento aziendale per la disciplina delle progressioni economiche tra le aree (progressioni verticali);

**ATTESO** che il suindicato regolamento aziendale prevede, all'art.8, che le progressioni verticali in deroga alla disciplina ordinaria vengano espletate mediante la sola valutazione dei titoli;

**RILEVATO** che l'Azienda, al fine di operare una più accurata valutazione del personale interessato, in occasione della riunione sindacale tenutasi l'11/09/2024, ha proposto alle OOSS di apportare una modifica al sopra richiamato art. 8 del regolamento in questione, prevedendo l'espletamento della prova colloquio;

**ATTESO** che le Organizzazioni Sindacali hanno condiviso unanimemente la suindicata proposta di modifica, riservandosi di formalizzare il proprio consenso previo parere della RSU Aziendale;

**PRESO ATTO** che con la nota Prot. n. 00871 del 18/09/2024 il Comitato di Coordinamento RSU ha comunicato che la RSU ha espresso, a maggioranza, parere positivo in merito alla proposta di modifica del regolamento di cui trattasi;

**VISTO** l'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 (Norme di prima applicazione), il quale, al comma 2, dispone che:"Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino le necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.06.2025. previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza";

**VISTO** il parere n. 5318 del 10/07/2023, mediante il quale l'ARAN ha chiarito che nelle progressioni tra le aree in deroga può essere previsto un colloquio per valutare le competenze professionali dei dipendenti;

**ATTESO** che il sopra richiamato parere, pur essendo riferito al personale afferente all'Area delle Funzioni Locali, risulta applicabile anche al personale del Comparto Sanità, attesa la puntuale sovrappponibilità delle due norme contrattuali che disciplinano l'istituto delle progressioni verticali semplificate in deroga alla disciplina ordinaria;

**ATTESO** che poiché la materia oggetto della detta regolamentazione rientra tra quelle soggette a confronto informativo, l'Azienda, avendo adempiuto al detto obbligo, può procedere alla modifica del regolamento;

**RITENUTO** pertanto di modificare il regolamento aziendale per la disciplina, delle progressioni tra le aree di cui alla Deliberazione 1561 del 20/12/2023, nel testo allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, contenente la modifica della previsione di cui all'art. 8 (Progressioni verticali "semplificate" in deroga alla disciplina ordinaria);

### **PROPONE**

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte:

- di disporre la modifica dell'art. 8 del regolamento aziendale per la disciplina delle progressioni tra le aree, di cui alla Deliberazione 1561 del 20/12/2023;
- di dare atto che il Regolamento aziendale per la disciplina delle progressioni tra le aree, così come modificato nei suddetti termini, è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il regolamento in questione entra in vigore a decorrere dalla pubblicazione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento, non comportando rilevazioni economico patrimoniali non verrà inviato, per il relativo visto, alla UOC Bilancio e Contabilità
- di dare atto che il regolamento in argomento sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il responsabile del procedimento  
Dr.ssa Katiusha Perrone

**Il Direttore UOC**  
**Gestione Giuridica ed Economica del Personale**  
**Dr. Giovanni Bernardi**

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**IN VIRTU'** della Deliberazione n. 1 del 28/03/2024 avente ad oggetto "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00052 del 27/03/2024 di nomina della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli quale Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina e insediamento nelle funzioni dal 28/03/2024;

**ESAMINATA** la proposta che precede;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

- di disporre la modifica dell'art. 8 del regolamento aziendale per la disciplina delle progressioni tra le aree, di cui alla Deliberazione 1561 del 20/12/2023;
- di dare atto che il Regolamento aziendale per la disciplina delle progressioni tra le aree, così come modificato nei suddetti termini, è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il regolamento in questione entra in vigore a decorrere dalla pubblicazione del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento, non comportando rilevazioni economico patrimoniali non verrà inviato, per il relativo visto, alla UOC Bilancio e Contabilità
- di dare atto che il regolamento in argomento sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale.

**Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli**